



深圳新宙邦科技股份有限公司
2020 年度社会责任报告

2021年3月

报告说明

一、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、编制依据

本报告是参考《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、《创业板信息披露业务备忘录第10号：定期报告披露相关事项》、《深圳证券交易所创业板上市公司社会责任报告披露要求》，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为2020年1月1日至2020年12月31日。

四、发布周期

本报告为年度报告。

五、报告范围

上市公司合并范围。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经审计的深圳新宙邦科技股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部文件。

七、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，深圳新宙邦科技股份有限公司简称“公司”或“新宙邦”。

八、报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

目 录

一、	综述.....	1
	(一) 公司履行社会责任的宗旨和理念.....	1
	(二) 公司社会责任制度建设情况.....	2
	(三) 公司履行社会责任成效.....	4
二、	社会责任履行情况.....	4
	(一) 股东权益保护.....	4
	(二) 员工权益保护.....	6
	(三) 供应商、客户权益保护.....	7
	(四) 安全生产、环境保护与可持续发展.....	8
	(五) 公共事业关系与公益.....	10
	(六) 精准扶贫工作.....	12
三、	公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划.....	12
四、	公司社会责任展望.....	13

一、 综述

(一) 公司履行社会责任的宗旨和理念

深圳新宙邦科技股份有限公司（以下简称“公司”）在经营发展过程中积极履行社会责任和义务，不仅重视安全生产、产品质量、客户服务、员工权益保护等社会责任，而且始终关注环境保护、对关键社区的支持等社会义务，在公司自身发展的同时，大力支持和积极参与社会公益事业，时刻谨记自身的社会责任，积极帮助贫困群众，兼顾经济效益与社会发展，实现股东得益、员工受益、伙伴收益、社区享益、环境获益的共赢目标。

技术创新：

我们洞察行业未来发展需求，以自主开发和产学研结合不断拓展创新增长点，不断开发新产品与新服务，用电子化学品和功能材料创造美好未来。

守正经营：

我们守正合规经营，遵守国家 and 地区法律、法规、政策，完善公司制度流程，提升企业经营管理水平，保障公司安全、持续、绿色发展。

我们践行对贪腐舞弊零容忍的廉洁企业文化，建设完善的监督体系，构建“不想腐”、“不敢腐”、“不能腐”的廉洁诚信体系。

绿色环保：

我们坚持选用更环保的原料，采用更清洁的工艺，使用更节能的设备，提供富有竞争力的高品质绿色产品。

安全生产：

我们恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保证生产、经营、使用、运输、储存、废弃处置等危险化学品全生命周期的安全运行。

职业健康：

我们坚持“以人为本”的安全发展理念，视员工为公司的宝贵财富，为员工提供安全舒适的工作环境，持续推进环境健康安全改善。

社会公益：

我们通过生产经营活动推动社会发展的同时，也积极参与社会公益事业，并以

教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

(二) 公司社会责任制度建设情况

1、明晰社会责任工作思路

利益相关方的支持和肯定是公司可持续发展的关键，公司长期重视与利益相关方的良好关系，密切关注各方核心诉求，明确公司应当承担的责任，采取多元化沟通方式，回馈利益各方。公司期盼与相关利益方形成利益、价值观和命运共同体，并维持这种关系的可持续性。

利益相关方	关注点及责任	我们的努力
股东	良好的业绩表现及投资回报	自 2010 年上市以来，公司已实施现金分红 10 次，累计实现归母净利润 19.14 亿元，累计现金分红 5.83 亿元。
	积极完整的信息披露、畅通的投资者沟通机制	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 严格按照监管要求履行信息披露义务 ▶ 积极组织网络会议和电话会议，及时向广大投资者通报公司经营情况 ▶ 组织国内外投资机构亲临公司开展现场调研 ▶ 通过深交所互动易、投资者热线回复投资者提问
	公司运营良好	有效的内部控制保证公司稳定与规范运作
客户	坚持产品的高品质、以有竞争力的价格，完善的服务和准确的交期，履行作为合格供应商的责任	持续研发以提高品质、及时主动开展各类售后服务
员工	以持续的教育训练、培养富有责任意识、团队精神、专业技能的人才，关注员工健康与安全	培训机制、考核机制、员工问询调查、员工心理辅导
政府/非政府组织	合法经营、依法纳税	接受监督、积极参与监管组织的各类活动
合作伙伴	诚实互惠、公平交易	为对方创造合作机会、供应商核查

环境	防治污染设施的建设和运行、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可、突发环境事件应急预案、环境自行监测	完善 EHS 管理机制、狠抓环保工作建设
社会	创造就业、回馈社会	公益助学

2、建立健全制度保障

公司高度重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了公司管理运营制度，规范了公司治理，为利益相关方的权益保护提供了制度保障，为公司可持续发展提供了依据。

(1) 公司建立健全了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》等一系列公司治理规范制度。2020年，公司根据最新法律法规的要求，修订了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》以及《监事会议事规则》，进一步明确上市公司的责任义务，保障了股东特别是中小股东的权益。

(2) 公司建立健全了《财务基础工作规范》、《会计管理制度》、《预算管理制度》、《投资项目财务管理规定》、《募集资金使用管理制度》等资产管理和资金使用制度。2020年，公司根据法律法规及结合公司实际情况，修订了《项目财务权限控制防范》、《财务审批权限管理办法》，持续加强资金安全和财务风险控制，保障债权人和投资者利益。

(3) 公司制订了《安全生产管理制度》、《EHS责任制》、《EHS信息沟通程序》、《危险化学品经营安全管理制度》、《化工厂安全生产禁令》等安全生产管理制度。2020年，公司修订了《EHS内审制度》、《项目EHS管理制度》、《EHS主体责任落实情况月度考评细则》，明确了公司环境、健康、安全方面的责任，公司能够依法履行企业主体责任。

(4) 公司严格按照《企业内部控制基本规范》及相关配套指引、《上市公司内部控制指引》等法律法规和规范性文件的要求，制订了《重大信息内部报告制度》、《内幕信息及知情人管理制度》，持续梳理和完善了以《公司章程》为总则、以公司各项管理制度为指引的内部控制制度体系，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证，满足了各利益相关方对公司严控风险、规范治理的利益诉求。

(三) 公司履行社会责任成效

报告期内，公司秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，通过不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，荣获深圳市公司治理研究院颁发“深圳上市公司TOP10绿色治理”奖项；注重员工权益保护，依法保障员工合法权益，创新员工激励机制，重视员工能力提升；注重供应商和客户权益保护，深化反腐倡廉、产品质量和安全控制方面管理工作；切实注重资源节约与环境保护，积极致力于节能减排，严格落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，不断提高安全生产水平；以教育和资助青少年发展为重点，在部分高校和地区开展公益活动，公司及公司实控人共捐款300余万元；另外在新冠疫情期间，公司合计向深圳市坪山区、荆门掇刀区、三明市明溪县捐赠110万元用于支持当地采购防疫物资，协助疫情防控工作。

报告期内，公司经营管理方面取得较大成绩和突破，受到各级政府、机构的认可与好评，获得多个荣誉奖项：

颁奖机构	荣获奖项
证券时报社	深圳特区40周年“最具潜力50家上市公司”
党中央、国务院	控股子公司三明市海斯福化工有限责任（以下简称“海斯福”）公司技术总监张运文荣获“全国劳动模范”荣誉称号
人力资源社会保障部 中国石油和化学工业联合会	全资子公司惠州市宙邦化工有限责任公司（以下简称“惠州宙邦”）技术总监陈群荣获“全国石油和化学工业劳动模范”
人力资源社会保障部 中国石油和化学工业联合会	全资子公司惠州宙邦获“全国石油和化学工业先进集体”
深圳市公司治理研究会	2020年“深圳上市公司TOP10绿色治理”
Samsung SDI CO., LTD	2020年度三星SDI最优供应商奖
松下能源（无锡）有限公司	2020年度优秀供应商奖
惠州亿纬锂能股份有限公司	2020年度战略合作供应商奖
深圳市公司治理研究院	深圳上市公司TOP10绿色治理
中国通信行业协会	2020年度半导体材料卓越创新奖
坪山区慈善会	2020年度坪山区抗疫爱心企业

二、社会责任履行情况

(一) 股东权益保护

维护股东权益是公司的义务和职责，公司十分重视通过完善公司治理结构、加强内控、不断提升信息披露质量、坚持现金分红等途径，建立与股东之间的相互信任、目标一致、利益统一的和谐关系。

1、建立健全规范的公司治理结构

根据《公司法》、《证券法》等法律法规以及《公司章程》的有关规定，公司建立了股东大会、董事会、监事会、总经理四个层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构分级授权的运作体系。公司建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。

规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规、有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保障。

2、规范召开股东大会，保障股东行使权利

公司股东按照《公司章程》的规定按其所持股份享有平等地位，并承担相应义务；公司严格按照《上市公司股东大会规则》和《公司股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，确保股东合法行使权益，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

3、加强公司内部控制制度建设，有效防范公司经营风险

形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计监察部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。

4、提升信息披露质量，加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，持续健全完善投资者沟通机制。公司充分利用了互动易、投资者咨询热线、公司邮箱等多种渠道做好日常接待处理工作，加深投资者对公司的理解和认同，维护公司与投资者的长期、良好、稳定的关系。

2020年公司耐心接听投资者来电，回答深交所互动易平台投资者提问92个，线上/现场接待投资者共5次。同时，公司严格按照相关法律法规和规范性文件的要求，认真履行信息披露义务，确保信息披露的及时、真实、准确和完整。

5、坚持每年稳定现金分红，重视对股东的合理回报

公司尊重资本，注重公司的可持续发展和价值成长，让投资者分享稳健高效回报。为积极回报股东，与所有股东分享公司发展的经营成果，在符合利润分配原则、保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司报告期内向普通股股东分红1,0269.82万元。自上市以来，已实施现金分红10次，累计实现归母净利润19.14亿元，累计现金分红5.83亿元。

(二) 员工权益保护

公司严格遵守《劳动法》和国家社保政策、法律法规等要求，建立了完善的员工社会保障制度和员工福利制度，积极保护员工的合法权益。公司始终将员工视为推动企业发展的根本力量，尊重员工价值，重视员工职业发展，并通过持续创新激励机制，推动员工与企业共同成长。

1、依法保障员工合法权益

公司秉承“参与、成长、共担、共享”的员工发展理念，依法维护职工权益，实现员工与公司的和谐发展。依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，公司不断完善人力资源管理制度和流程，规范劳动用工行为，构建和谐劳动关系。公司不断完善员工福利体系，并设立“读书邦”、篮球协会、瑜伽协会、游泳协会、摄影协会等社团，定期开展员工“家庭日”、“嘉年华”等活动，不断丰富员工的业余生活。

2020年的春天，中国正处于新冠肺炎疫情风暴之下，“同心抗疫，共克时艰”成为了全社会共同的目标。公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。

2、创新员工激励机制

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心管理人员及核心技术（业务）人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，2020年，公司向317名激励对象首次授予限制性股票568.8万股，占公司股本总额的1.38%。

2020年，公司将组织绩效和个人绩效管理推向各二级单位，全面实施横向到边、纵向到底的绩效管理模式，我们通过经验总结、分工研究、专项攻关、培训等，精心组织、周密部署，一方面，进一步拓宽绩效管理覆盖面；另一方面，完善绩效评价结果应用机制，真正做到事前有绩效目标、事中有绩效监控、事后有绩效评价和应用，全面提升绩效管理体系。

3、重视员工能力提升

公司始终秉持“人力资源是企业发展的第一资源”的理念，高度重视员工能力提升。为规范人才的培养和选拔，推动做实的人不断提高水平，引导有水平的人做实，按做实给予评价，2020年，公司继续推行和完善任职资格管理项目，共输出研发工程师类、EHS工程师类、分析工程师类、工艺工程师类等多条任职资格通道等级标准，通过有序建立职业发展通道，以资格标准不断牵引员工终生学习、不断改进，激励员工不断提高其职位胜任能力，保持公司的持续性发展。

为实现员工与公司的共同发展，依据公司培训管理体系和制度，2020年公司推动组织了包括入职培训、岗前培训、应届生专项培训等在内的各项培训活动，确保员工在公司内部发展的每一个阶段都能获得能力提升。2020年，“新宙邦网络商学院”线上培训平台正式上线，针对员工培训需求，开发不同的学习地图，帮助员工系统、全面的提升专业技能。

（三） 供应商、客户权益保护

关于反商业贿赂的具体措施和办法：公司秉承“诚信共赢、阳光透明”的合作理念，高度重视阳光合作、廉洁交往，制定了《供应商分包方管理程序》《采购与付

款控制办法》等系列制度，期盼与商业伙伴共同成长、共进共赢。在商业交往中，严格执行与各供应商签订《品质保证协议》《廉洁协议》等协议的制度规定要求，其中《廉洁协议》中列明了举报热线、邮箱、微信公众号等监督举报渠道。公司要求供应商严格遵守《廉洁协议》的公开、诚信的商业要求，但当供应商的权益受到损害或受到不公平对待，供应商可通过举报渠道向审计监察部反馈调查。在廉政建设中，公司注重中高层管理人员的引导，在中高层管理人员及业务骨干参加的年度工作计划会议上，每年必然举行廉洁宣誓活动，要求公司员工正直诚信、恪守职责、公正廉明。

关于公司在产品质量和安全控制方面所采取的具体措施：公司始终坚持以客户为中心，不断追求客户持续满意。严格执行IATF16949、ISO9001等质量管理体系要求，确保产品生产、质量、安全紧紧围绕标准执行。积极推进自动化、智能化、IT化信息管理系统，依托OA、SAP、ERP、DCS、SPC、MSA、扫码防错、自动投料等措施有效控制产品质量与安全，同时以全面的检测分析手段，保证合格的产品稳定交付至客户手中。另外，公司内部建立了完善的以客户为导向绩效考核机制，依托CRM/SAP/OA等多个信息化平台，不断优化内部流程，持续为客户降低成本，完善客户服务机制。

(四) 安全生产、环境保护与可持续发展

“用电子化学品和功能材料创造美好未来”，这是每一个新宙邦人使命所載；始终坚持原创性前沿研究、解决行业发展重大问题，这是每一个新宙邦人价值所现。安全生产是公司立身之本，是公司履行社会责任的重要组成部分，员工的安全和健康是公司的财富，公司严守“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，严格遵守国家安全生产、环境保护有关法律法规，依法落实企业安全生产主体责任，通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系以及ISO45001职业健康安全管理体系等体系认证，不断加大安全生产资金投入，提升安全生产和管理水平，建设安全意识优良的员工队伍，定期进行风险识别，持续开展隐患排查，坚决遏制重特大事故的发生，确保安全运营。

报告期内，公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品

安全管理条例》、《广东省安全生产条例》、《国务院安全生产委员会关于印发〈全国安全生产专项整治三年行动计划〉的通知》等法律法规和政策文件要求，严格落实企业主体责任，优化完善搭建了公司安全生产组织领导体系，各子公司安全生产责任制的有效落实，依法持有相关安全许可证组织生产经营，依法取得安全生产标准化认定，安全生产教育培训按规定量化实施，风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实践取得一定成效。公司累计投入2400多万元用于实施自动化控制系统、安全仪表系统、安全设计诊断、消防管网系统等增配或改造，不断提升本质安全水平。报告期内，公司内部自查自纠一批安全隐患，对应急、消防、市场监管等安全监管职能部门检查提出的隐患，均100%进行闭环整改，全年未发生生产安全事故。

报告期内，公司采用了一系列工艺改进及先进工程技术措施，实现了有效减排的目的。

1、加强VOCs污染防治

(1) 新建一套RTO末端治理设施，对产生VOCs的工艺和工序进行密闭收集，通过管道输送至RTO系统，经碱洗喷淋+RTO焚烧炉进行处理后达标排放，通过对进出口废气指标进行检测，VOCs去除效率可以达到97%以上。通过上述生产工艺改造、无组织废气优化收集、末端治理设施升级改造等措施，每年有效削减VOCs排放超10吨，并获得了广东省生态环境厅通报表扬。

(2) 通过在部分易挥发物料的蒸馏塔冷凝系统加装气体收集冷凝回收系统和活性炭吸附装置的方式，达到物料回收和减少VOCs排放；在离心机甩干物料和真空泵使用过程中，通过引风机将气体先引入水降膜吸收器再引入活性炭吸附系统，减少VOCs的排放；对污水处理站调节池、生化池、沉淀池等易产生VOCs排放的池体进行加装活性炭吸附装置，消除环境异味和减少VOCs排放。

2、源头上削减危险废弃物的产生量

(1) 组织开发了盐类、氧化剂、母液等提纯利用工艺，废醇蒸馏回收工艺；优化了清洗反应釜/包装桶等工艺流程，使用淋洗法，减少水洗工艺次数，减少废水排放。通过上述工艺开发及改进措施，每年约减少废水产生量2500吨、废醇排放200吨、无机盐250吨，从源头上降低了危险废物的产生。

(2) 组织对前处理工艺进行改进，将原有先脱溶后水洗工艺改成先部分脱溶

后直接水洗，这样能够实现在取消溶剂使用的同时减少废水的产生，废水减少量约0.8吨/批；将副产物转化成用于高端溶剂的物料，实现年减危废20吨；对某生产残液进行回收利用，实现年减危废10吨。

(五) 公共事业关系与公益

1、总体工作概要

新宙邦在通过生产经营活动推动社会发展的同时，也积极参与社会公益事业，并以教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

作为企业公民，公司坚持遵纪守法经营，将公司发展与社会进步紧密相连，切实做到公司效益与社会效益、短期利益与长远利益相互协调，注重与社会、社区的公共关系，积极为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。公司坚持诚信经营，依法纳税，为“深圳市纳税信用A级纳税人”企业。

公司积极参与公益事业，报告期内公司捐款如下：

捐款时间	捐款内容
2020年1月	公司控股子公司海斯福向明溪县红十字会捐赠10万元，用于新冠疫情防控。
2020年2月	向坪山区慈善会捐赠100万元（其中30万元定向捐赠给坪山人民医院，70万元定向捐赠荆门市掇刀区慈善会）。
2020年3月	公司控股子公司海斯福向明溪县总医院捐赠复式防尘口罩50个、黄色防化服50套，共计4815.94元，用于新冠疫情防控。
2020年4月	向湖南省衡阳市教育基金会捐款10万元。
2020年4月	公司控股子公司海斯福向明溪县大焦养老服务中心捐赠26,888元。
2020年5月	全资子公司惠州宙邦向惠州市黄鱼涌小学及澳头二小捐赠六一儿童节慰问金，合计捐赠1万元。
2020年6月	全资子公司南通新宙邦电子材料有限公司向南通开发区慈善会捐赠5万元。

2020年9月	公司控股子公司海斯福向明溪县教育局捐赠10万元，用于设立2020年奖教资金。
2020年9月	公司控股子公司海斯福向明溪县老年人体育协会捐赠2万元，用于文化宣传。
2020年12月	公司控股子公司海斯福向明溪县教育局海斯福杯强体魄广播操比赛活动捐赠5万元。
2020年12月	为支持南方科技大学教育事业的发展，促进高水平现代化大学建设，培养更多优秀人才，公司自愿向南方科技大学捐赠设立“新宙邦奖学金”项目，捐赠总额200万元。
2020年11月	公司董事长覃九三向湖南省宁乡市第一高级中学捐设“覃菊梅奖学金”，捐赠金额100万。
2020年度	支持高等教育事业的发展，激励学生奋发进取，培养学生创新意识和领导能力，公司董事长覃九三先生、公司高级技术顾问邓永红女士以个人名义向华南理工大学化学与化工学院捐设立“新宙邦奖学金”，捐赠总额人民币50万元，期限5年，自2016年开始实施。其中2020年度，已向华南理工大学捐赠“新宙邦奖学金”10万元。
2020年度	为支持辽宁石油化工大学教育事业的发展，促进高水平现代化大学建设，培养更多优秀人才，公司自愿向辽宁石油化工大学捐赠设立“新宙邦奖助学基金”项目，捐赠总额50万元，期限10年，自2018年始实施。其中2020年度，已向该基金会捐赠“新宙邦”杯助学金5万元。
2020年度	为鼓励湘潭大学化工学院、化学学院在校学生努力学习，奋发进取，为国家造就更多优秀化学、化工专业技术人才，公司在湘潭大学化工学院和化学学院设立“新宙邦”奖学金，总计金额100万元，期限10年，自2015年开始实施。其中2020年度，公司向湘潭大学捐款公益助学金10万元。
2020年度	公司及公司实控人合计捐款 471.17万元。

2、抗疫专题

(1) 社会责任共担任

公司于2020年复工第一天向坪山区慈善会捐赠爱心资金人民币100万元（其中30万元定向捐赠给坪山人民医院，70万元定向捐赠荆门市掇刀区慈善会），公司子公司三明市海斯福化工有限责任公司向明溪县红十字会捐赠人民币10万元并向明溪县人民医院捐赠口罩及防护服等物资，用于支持当地采购防疫物资，开展疫情防控工作。

（2）同舟共济渡难关

为减轻新型冠状病毒肺炎疫情给新宙邦科技大厦租户带来的影响，公司对承租的中小微民营企业予以减免1个月房屋租赁费，共计减免金额11.8万元。公司与承租物业企业同舟共济、共渡难关，以实际行动彰显担当本色。

（3）内部管理筑防线

公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。

（4）坚定信心促发展

新冠肺炎疫情的出现尽管对公司生产经营造成了一定程度的影响，但公司结合各地子公司实际发展情况，严格按照各地政府安排规定和部署，在做好疫情防控工作的基础上，适时调整生产经营计划，在全体员工的共同努力下，2020年整体经营情况向好。

截止本报告披露日，公司员工未出现任何疑似病例情形。

（六）精准扶贫工作

公司报告年度暂未开展精准扶贫工作，也暂无后续精准扶贫计划。

三、公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划

1、随着国内资本市场的不断发展和完善，监管机构不断完善和更新现有法规。为进一步完善公司治理，公司将依照最新的法律法规、规章制度对相关制度进行全

方面修订，为利益相关方的权益保护提供制度保障。

2、报告期内，公司严格执行国家法律法规和标准规范的要求，依法履行企业主体责任，未出现重大环保和安全事故，没有列入生态环境部门发布的严重污染企业名单，公司污染物排放优于国家及地方规定标准，环保设施投运情况良好。2021年，公司将基于国家和地方政府在安全生产、环境保护等方面的法律法规、标准规范提出的新要求，积极组织内部和第三方专业力量，对照法规标准要求进行了排查，进一步加强对现有在役生产基地涉及安全生产、环境保护的本质安全提升、人员培训教育、应急准备与响应等相关工作。

3、公司严于律己，认真切实从各个维度履行社会责任，报告期内没有收到投资者或其他社会大众关于公司履行社会责任方面的投诉。

四、公司社会责任展望

展望未来，公司将继续以电子化学品和功能材料为核心的相关多元化发展战略。以原创性前沿研究、解决行业发展重大问题为己任，力争成为具有世界先进水平的原创性科技创新企业，成为引领电池化学品、有机氟化学品、电容化学品及半导体化学品等行业发展的主流电子化学品及功能材料供应商。

公司在多年经营实践中体会到，良好的企业社会责任履行是一个企业综合竞争力的体现，是一个企业走向成熟的深层次内在需要。2021年，公司将一如既往地抓好社会责任履行工作，从企业战略层面，推进企业文化与社会责任融合，不断提升企业综合竞争力；进一步加强企业社会责任管理体系建设，通过完善组织架构和相关管理制度，有效保障社会责任在公司各层级的履行和推进；进一步提高社会责任在企业内部的常态化建设水平，使之成为与企业战略相匹配的，与企业文化相融合、自觉履行的内在责任机制，全方位的回馈、造福社会。

公司将继续健全内控等管理制度，完善法人治理结构；继续做好信息披露和投资者关系管理工作，保护中小投资者的合法权益；继续增强公司职工幸福感、归属感，关注职工与企业共同发展，做好职业培训和规划，助力职工成长；继续关注安全质量工作和环境保护，做好安全防控、防污治污，推进节能减排，为建设美丽中国做出应有的贡献。

此外，公司将坚持在实现自身发展的同时，实现公司与地方和谐共赢发展，继

续支持社会公益事业，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

深圳新宙邦科技股份有限公司董事会

2021年3月26日