



深圳新宙邦科技股份有限公司
2021 年度社会责任报告

2022年3月

报告说明

一、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、编制依据

本报告是参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板上市公司社会责任报告披露要求》，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

四、发布周期

本报告为年度报告。

五、报告范围

上市公司合并范围。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经审计的深圳新宙邦科技股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部文件。

七、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，深圳新宙邦科技股份有限公司简称“公司”或“新宙邦”。

八、报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

目 录

一、	综述	1
(一)	公司履行社会责任的宗旨和理念	1
(二)	公司社会责任制度建设情况	2
(三)	公司履行社会责任成效	4
二、	社会责任履行情况	4
(一)	股东权益保护	4
(二)	员工权益保护	6
(三)	供应商、客户权益保护	7
(四)	安全生产、环境保护与可持续发展	8
(五)	公共事业关系与公益	8
(六)	精准扶贫工作	12
三、	公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划	12
四、	公司社会责任展望	13

一、 综述

(一) 公司履行社会责任的宗旨和理念

深圳新宙邦科技股份有限公司（以下简称“公司”）在经营发展过程中积极履行社会责任和义务，不仅重视安全生产、产品质量、客户服务、员工权益保护等社会责任，而且始终关注环境保护、对关键社区的支持等社会义务，在公司自身发展的同时，大力支持和积极参与社会公益事业，时刻谨记自身的社会责任，积极帮助贫困群众，兼顾经济效益与社会发展，实现股东得益、员工受益、伙伴收益、社区享益、环境获益的共赢目标。

技术创新：

我们洞察行业未来发展需求，以自主开发和产学研结合不断拓展创新增长点，不断开发新产品与新服务，用电子化学品和功能材料创造美好未来。

守正经营：

我们守正合规，遵守国家和地区法律、法规、政策，完善公司制度流程，提升企业经营管理水平，保障公司安全、持续、绿色发展。

我们践行对贪腐舞弊零容忍的廉洁企业文化，建设完善的监督体系，构建“不想腐”、“不敢腐”、“不能腐”的廉洁诚信体系。

绿色环保：

我们坚持选用更环保的原料，采用更清洁的工艺，使用更节能的设备，提供富有竞争力的高品质绿色产品。

安全生产：

我们恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保证生产、经营、使用、运输、储存、废弃处置等危险化学品全生命周期的安全运行。

职业健康：

我们坚持“以人为本”的安全发展理念，视员工为公司的宝贵财富，为员工提供安全舒适的工作环境，持续推进环境健康安全改善。

社会公益：

我们通过生产经营活动推动社会发展的同时，也积极参与社会公益事业，并以

教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

(二) 公司社会责任制度建设情况

1、明晰社会责任工作思路

利益相关方的支持和肯定是公司可持续发展的关键，公司长期重视与利益相关方的良好关系，密切关注各方核心诉求，明确公司应当承担的责任，采取多元化沟通方式，回馈利益各方。公司期盼与相关利益方形成利益、价值观和命运共同体，并维持这种关系的可持续性。

利益相关方	关注点及责任	我们的努力
股东	良好的业绩表现及投资回报	自 2010 年上市以来累计实现归母净利润 37.39 亿元，累计现金分红 10.28 亿元（其中：公司 2021 年度利润分配及资本公积金转增股本预案尚需公司 2021 年年度股东大会审议）。
	积极完整的信息披露、畅通的投资者沟通机制	➤ 严格按照监管要求履行信息披露义务 ➤ 积极组织网络会议和电话会议，及时向广大投资者通报公司经营情况 ➤ 组织国内外投资机构亲临公司开展现场调研 ➤ 通过深交所互动易、投资者热线回复投资者提问
	公司运营良好	有效的内部控制保证公司稳定与规范运作
客户	坚持产品的高品质、以有竞争力的价格，完善的服务和准确的交期，履行作为合格供应商的责任	持续研发以提高品质、及时主动开展各类售后服务
员工	以持续的教育训练、培养富有责任意识、团队精神、专业技能的人才，关注员工健康与安全	培训机制、考核机制、员工问询调查、员工心理辅导
政府/非政府组织	合法经营、依法纳税	接受监督、积极参与监管组织的各类活动
合作伙伴	诚实互惠、公平交易	为对方创造合作机会、供应商核查

环境	防治污染设施的建设和运行、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可、突发环境事件应急预案、环境自行监测	完善 EHS 管理机制、狠抓环保工作建设
社会	创造就业、回馈社会	公益助学

2、建立健全制度保障

公司高度重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了公司管理运营制度，规范了公司治理，为利益相关方的权益保护提供了制度保障，为公司可持续发展提供了依据。

（1）公司建立健全了《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等一系列公司治理规范制度。2021年，公司根据最新法律法规的要求，修订了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《对外担保管理办法》《募集资金管理制度》等34项公司治理制度，进一步明确上市公司的责任义务，保障了股东特别是中小股东的权益。

（2）公司建立健全了《财务基础工作规范》《会计管理制度》《预算管理制度》《投资项目财务管理规定》《募集资金使用管理制度》等资产管理和资金使用制度。2021年，公司根据法律法规及结合公司实际情况，修订了《财务审批权限管理办法》，持续加强资金安全和财务风险控制，保障债权人和投资者利益。

（3）公司制订了《安全生产管理制度》《EHS责任制》《股份公司EHS工作管理制度》《危险化学品经营安全管理制度》《隐患排查治理制度》等安全生产管理制度。2021年，基于国家法律法规、ISO14001:2015、ISO45001:2018体系最新要求，公司新增了《EHS事故（事件）分级标准》《EHS考核制度》《安全生产风险隐患双重预防机制建设指引（试行）》《新型冠状病毒肺炎应急预案（2021版）》等制度5份，修订公司制度34份，废弃不适用制度6份，依法依规进一步明确了公司环境、健康、安全方面的责任，不断筑牢落实企业主体责任的机制制度。

（4）公司严格按照《企业内部控制基本规范》及相关配套指引、《上市公司内部控制指引》等法律法规和规范性文件的要求，制订了《重大信息内部报告制度》《内幕信息及知情人管理制度》，持续梳理和完善了以《公司章程》为总则、以公司各项管理制度为指引的内部控制制度体系，为公司经营管理合法合规、资产安全、

财务报告、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证，满足了各利益相关方对公司严控风险、规范治理的利益诉求。

(三) 公司履行社会责任成效

报告期内，公司秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，通过不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，荣获深圳市公司治理研究院颁发“大湾区上市公司绿色治理TOP20”奖项；注重员工权益保护，依法保障员工合法权益，创新员工激励机制，重视员工能力提升；注重供应商和客户权益保护，深化反腐倡廉、产品质量和安全控制方面管理工作；切实注重资源节约与环境保护，积极致力于节能减排，严格落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，不断提高安全生产水平；以教育和资助青少年发展为重点，在部分高校和地区开展公益活动，公司及公司实控人共捐款288余万元。

报告期内，公司经营管理方面取得较大成绩和突破，受到各级政府、机构的认可与好评，获得多个荣誉奖项：

颁奖机构	荣获奖项
广东知识产权保护协会	广东省知识产权示范企业
工业和信息化部	电容器化学品2021年度国家级制造业单项冠军
深圳市公司治理研究会	大湾区上市公司绿色治理TOP20
深圳市公司治理研究会	大湾区上市公司治理TOP20
深圳市科技创新委员会	深圳市“重点企业研究院”
深圳市质量强市促进会	第十八届“深圳知名品牌”
深圳知名品牌评价委员会	第二届“深圳品牌百强”
SAMSUNG SDI CO.,LTD	三星最佳合作伙伴
第六届动力电池应用国际峰会	2021年度电解液类年度影响力企业

二、社会责任履行情况

(一) 股东权益保护

维护股东权益是公司的义务和职责，公司十分重视通过完善公司治理结构、加

强内控、不断提升信息披露质量、坚持现金分红等途径，建立与股东之间的相互信任、目标一致、利益统一的和谐关系。

1、建立健全规范的公司治理结构

根据《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》的有关规定，公司建立了股东大会、董事会、监事会、总经理四个层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构分级授权的运作体系。公司建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。

规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规、有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保障。

2、规范召开股东大会，保障股东行使权利

公司股东按照《公司章程》的规定按其所持股份享有平等地位，并承担相应义务；公司严格按照《上市公司股东大会规则》和《公司股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，确保股东合法行使权益，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

3、加强公司内部控制制度建设，有效防范公司经营风险

形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计监察部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。

4、提升信息披露质量，加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，持续健全完善投资者沟通机制。公司充分利用了互动易、投资者咨询热线、公司邮箱等多种渠道做好日常接待处理工作，加深投资者对公司的理解和认同，维护公司与投资者的长期、良好、稳定的关系。2021年公司耐心接听投资者来电，回答深交所互动易平台投资者提问123个，线上/

现场接待投资者共5次。同时，公司严格按照相关法律法规和规范性文件的要求，认真履行信息披露义务，确保信息披露的及时、真实、准确和完整。

5、坚持每年稳定现金分红，重视对股东的合理回报

公司尊重资本，注重公司的可持续发展和价值成长，让投资者分享稳健高效回报。为积极回报股东，与所有股东分享公司发展的经营成果，在符合利润分配原则、保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司报告期内向普通股股东分红16,431.71万元。自上市以来，已实施现金分红11次，累计实现归母净利润24.32亿元，累计现金分红7.48亿元。2021年归母净利润13.07亿元，2021年度利润分配及资本公积金转增股本预案：以公司2021年12月31日总股本412,472,313为基数，向全体股东每10股派发现金红利6.8元（含税），预计合计派发现金股利280,481,172.84元（含税）。

（二）员工权益保护

公司严格遵守《劳动法》和国家社保政策、法律法规等要求，建立了完善的员工社会保障制度和员工福利制度，积极保护员工的合法权益。公司始终将员工视为推动企业发展的根本力量，尊重员工价值，重视员工职业发展，并通过持续创新激励机制，推动员工与企业共同成长。

1、依法保障员工合法权益

公司秉承“参与、成长、共担、共享”的员工发展理念，依法维护职工权益，实现员工与公司的和谐发展。依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，公司不断完善人力资源管理制度和流程，规范劳动用工行为，构建和谐劳动关系。公司不断完善员工福利体系，并设立“读书邦”、篮球协会、瑜伽协会、游泳协会、摄影协会等社团，定期开展员工“家庭日”、“嘉年华”等活动，不断丰富员工的业余生活。

2021年，中国仍处于新冠肺炎疫情风暴之下，“同心抗疫，共克时艰”是全社会共同的目标。公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。

2、创新员工激励机制

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心管理人员及核心技术（业务）人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，2021年首次授予股份第一个归属期归属条件成就，公司完成办理309名激励对象167.94万股限制性股票归属事宜。2021年，公司向符合条件的115名激励对象授予63.4万股预留部分限制性股票，占公司总股本的0.15%。

2021年，公司进一步完善和深化组织绩效和个人绩效管理体系，成立绩效管理专家组，完善各维度绩效考核指标库，进一步细化了考核指标，提高了考核指标的有效性和针对性，强化考核结果在奖金分配、干部晋升等方面的应用。个人绩效层面适度增加了能力维度考核的权重，引导员工在完成重点工作任务的同时，也能关注能力成长和职业素养的提升。

3、重视员工能力提升

公司始终秉持“人力资源是企业发展的第一资源”的理念，高度重视员工能力提升。根据公司战略目标和发展要求，人力资源部不断优化课程资源、讲师队伍、运营平台，形成了领导力、管理技能、通用技能、专业技能、认证课程培训等完善的培训体系。报告期内，公司年度培训计划以重点提升管理人员的领导力和专业人员的技能为主要目标，培训主要涵盖研发、营销、品质、安全、管理技能等内容，2021年组织开展了《危化品取证》《橡胶技术培训》《信息安全管理培训》《沟通技巧》《商秘保护》等系列课程，并选派优秀管理干部参加外部公开课程。公司对2021届入职的大学生开展了“邦菁训练营”专项培训，为人才梯队建设提供后备力量。针对中高层管理干部，开展了“邦英训练营”专项培训，进一步提升干部管理技能。接下来公司将着眼于完善内部培训管理体系，加强内部专业课程开发，建立和完善员工职业发展通道，搭建管理人员梯队建设，助力公司战略目标实现。

(三) 供应商、客户权益保护

公司秉承“诚信共赢、阳光透明”的合作理念，高度重视阳光合作、廉洁交往，制定了《供应商分包方管理程序》《采购与付款控制办法》等系列制度，期盼与商业伙伴共同成长、共进共赢。在商业交往中，严格执行与各供应商签订《品质保证协议》《廉洁协议》等协议的制度规定要求。公司要求供应商严格遵守《廉洁协议》的公开、诚信的商业要求，但当供应商的权益受到损害或受到不公平对待，供应商可通过举报热线、邮箱、微信公众号等举报渠道向审计监察部反馈调查。在廉政建设中，公司注重中高层管理人员的引导，在中高层管理人员及业务骨干参加的年度工作计划会议上，每年必然举行廉洁宣誓活动，要求公司员工正直诚信、恪守职责、公正廉明。

关于公司在产品质量和安全控制方面所采取的具体措施：公司始终坚持以客户为中心，不断追求客户持续满意。严格执行IATF16949、ISO9001等质量管理体系要求，确保产品生产、质量、安全紧紧围绕标准执行。2021年公司以“坚守体系合规、构建品保平台、强化培训稽核、推动全面改进、追求顾客满意”为主题，并围绕客户满意度提升、精益管理等十大重点项目开展品质管理工作，提升了集团品质管理水平，深化了APQP、FMEA、MSA、SPC、PPAP等核心品质工具的落地；通过对重点原材料和重点供应商针对性的提升辅导和审核，促进互利共赢。进一步推进自动化、智能化、IT化信息管理系统，依托OA、SAP、DCS、MES、扫码防错、自动投料等措施有效控制产品质量与安全，同时以全面的检测分析手段，保证合格的产品稳定交付至客户手中。另外，依托CRM/SAP/OA等信息化平台，以客户为导向，优化内部流程，激发全员参与提质、降本、增效等持续改进活动，不断提升客户满意。

(四) 安全生产、环境保护与可持续发展

“用电子化学品和功能材料创造美好未来”，这是每一个新宙邦人使命所载；始终坚持原创性前沿研究、解决行业发展重大问题，这是每一个新宙邦人价值所现。安全生产、绿色发展是公司立身之本，是公司履行社会责任的重要组成部分，员工的安全和健康是公司的财富，公司严守“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，严格遵守国家安全生产、环境保护有关法律法规，依法落实企业安全生产和环境保护主体责任，通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系以及

ISO45001 职业健康安全管理体系等体系认证，不断加大安全生产、环境保护资金投入，提升安全生产和环保管理水平，建设安全意识和环境保护意识优良的员工队伍，定期进行风险识别，持续开展隐患排查，坚决遏制重特大事故的发生，确保安全合规运营。

报告期内，公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《危险化学品安全管理条例》《广东省安全生产条例》《国务院安全生产委员会关于印发〈全国安全生产专项整治三年行动计划〉的通知》等法律法规及其配套政策文件要求，严格落实企业主体责任，优化完善搭建了公司安全生产组织领导体系；各子公司安全生产责任制的有效落实，依法持有相关安全和环保的许可证照组织生产经营。公司投入千万元级的资金用于实施自动化控制系统、安全仪表系统、安全设计诊断、消防管网系统等增配或改造，不断提升本质安全水平。报告期内，公司内部自查自纠一批安全隐患，对应急、生态环境、消防、市场监管等安全和环保监管职能部门检查提出的隐患，均100%进行闭环整改，在公司业务迅速扩张的背景下，生产基地无四级及以上EHS事故（事件），公司EHS事故（事件）数创历史新低，同比下降21%。

报告期内，公司采用了一系列工艺改进及先进工程技术措施，实现了有效减排的目的。

1、持续依法依规加强VOCs污染防治工作

（1）按照国家环保相关法规和行业优秀实践，公司全资子公司和在2021年也导入RTO项目，目前已经建设完成，预计2022年3月份投入使用。

（2）根据生态环境部2021年8月《关于加快解决当前挥发性有机物治理突出问题的通知》，对标《挥发性有机物治理突出问题排查整治工作要求》，梳理出相关问题点，在公司开展专项行动。

（3）2021年度，公司所有生产基地VOCs排放检测报告结果均符合排污许可证标准要求，未出现超标排放情况。

2、单位产量能源使用量和三废产生量持续降低，促进可持续发展

公司各基地积极推行节能降耗措施，包括管理措施和技术措施，改进生产、清洗工艺，开发废液提纯、溶剂回收等项目，效果显著，单位产量能耗和三废产生量

逐年降低，部分基地相关数据统计如下：

三明市海斯福化工有限责任公司：

项目	2019	2020	2021
单位产量用电量（万度/吨）	0.247	0.159	0.074
单位产量用天然气量（万 m ³ /吨）	0.077	0.042	0.016
单位产量危废产生量（吨/吨）	0.19	0.111	0.068
单位产量废水产生量（吨/吨）	2.69	2.595	1.455

南通新宙邦电子材料有限公司：

项目	2019	2020	2021
单位产量用电量（万度/吨）	0.383	0.280	0.0253
单位产量用蒸汽量（吨/吨）	0.864	0.594	0.469
单位产量危废产生量（吨/吨）	0.264	0.175	0.202
单位产量废水产生量（吨/吨）	1.811	1.149	0.986

3、对标国家“双碳”政策，公司积极开展能源管理和碳排放管理

2021年，通过参加行业专业机构组织的“双碳”论坛等活动，以及国内外客户在碳足迹等的相关要求，寻求公司“双碳”管理切入点。2022年，公司将计划逐步导入ISO50001和ISO14064管理体系，提高公司能源管理和碳排放管理水平，改善产品“碳足迹”，总结推广公司相关项目在二氧化碳削减排放量的成功实践，推动“双碳”相关目标在各生产单位内得以落地见效。

(五) 公共事业关系与公益

1、总体工作概要

公司通过生产经营活动推动社会发展的同时，也积极参与社会公益事业，并以教育和青少年发展为重点，在全国高校和所在地社区开展公益活动，努力回馈社会，为社会和谐与进步贡献力量。

作为企业公民，公司坚持遵纪守法经营，将公司发展与社会进步紧密相连，切实做到公司效益与社会效益、短期利益与长远利益相互协调，注重与社会、社区的公共关系，积极为促进社会和谐发展积极贡献自己的力量。公司坚持诚信经营，依法纳税，为“深圳市纳税信用A级纳税人”企业。

公司积极参与公益事业，报告期内公司捐款如下：

捐款时间	捐款内容
2021年2月	控股子公司荆门新宙邦向望兵石小学、名泉小学、石化一小各捐赠5万元，共计15万元。
2021年3月	向“中小企联晴娃娃慈善基金”捐款10万元人民币，用于援助贫困家庭的血液肿瘤患儿。
2021年5月	全资子公司惠州宙邦向澳头第二小学捐赠5万元人民币。
2021年6月	全资子公司波兰新宙邦向瓦尔塔西雷姆俱乐部和西雷姆运动中心捐款2万兹罗提（约合人民币3.4万）。
2021年7月	全资子公司波兰新宙邦向波兰西雷姆市水上救援组织捐款1万兹罗提（约合人民币1.7万）、向波兰西雷姆市志愿消防队捐款1.5万兹罗提（约合人民币2.5万）。
2021年8月	控股子公司江苏瀚康向淮安市洪泽区红十字会捐款20万元，用于抗击新冠疫情防控工作。
2021年8月	控股子公司三明海斯福和三明海斯福公司高管向明溪县教育发展促进会捐赠总计213.4万元爱心助学资金，助力本地教育事业。
2021年9月	控股子公司江苏瀚康向淮安市洪泽区警察协会捐款2万元，用于“关爱

困难警察”专项捐赠。

2021年11月 向坪山区首届体育节篮球公开赛赞助15万元，助力坪山区体育事业发
展

2021年度 公司及公司实控人合计捐款288万元。

2、抗疫专题

（1）社会责任共担任

控股子公司江苏瀚康向淮安市洪泽区红十字会捐款20万元，用于抗击新冠疫情防控

（2）内部管理筑防线

公司严格落实各级政府要求，始终绷紧“安全”这条弦，严格加强企业内部防疫管理，并采取各项防疫措施，如定期调研员工行程及身体状况，场所定期消杀、设置隔离区等，始终以科学严谨的态度，确保公司员工身体健康安全，筑牢企业安全防线。

（3）坚定信心促发展

新冠肺炎疫情的出现尽管对公司生产经营造成了一定程度的影响，但公司结合各地子公司实际发展情况，严格按照各地政府安排规定和部署，在做好疫情防控工作的基础上，适时调整生产经营计划，在全体员工的共同努力下，2021年整体经营情况向好。

截止本报告披露日，公司员工未出现任何疑似病例情形。

（六）精准扶贫工作

公司报告年度暂未开展精准扶贫工作，也暂无后续精准扶贫计划。

三、公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划

1、随着国内资本市场的不断发展和完善，监管机构不断完善和更新现有法规。为进一步完善公司治理，公司将依照最新的法律法规、规章制度对相关制度进行全

方面修订，为利益相关方的权益保护提供制度保障。

2、报告期内，公司严格执行国家法律法规和标准规范的要求，依法履行企业主体责任，未出现重大环保和安全事故，没有列入生态环境部门发布的严重污染企业名单，公司污染物排放优于国家及地方规定标准，环保设施投运情况良好。2022年，公司将基于国家和地方政府在安全生产、环境保护等方面的法律法规、标准规范提出的新要求，积极组织内部和第三方专业力量，对照法规标准要求进行了排查，进一步加强对现有在役生产基地涉及安全生产、环境保护的本质安全提升、人员培训教育、应急准备与响应等相关工作。

3、公司严于律己，认真切实从各个维度履行社会责任，报告期内没有收到投资者或其他社会大众关于公司履行社会责任方面的投诉。

四、公司社会责任展望

展望未来，公司将继续以电子化学品和功能材料为核心的相关多元化发展战略。以原创性前沿研究、解决行业发展重大问题为己任，力争成为具有世界先进水平的原创性科技创新企业，成为引领电池化学品、有机氟化学品、电容化学品及半导体化学品等行业发展的电子化学品及功能材料供应商。

公司在多年经营实践中体会到，良好的企业社会责任履行是一个企业综合竞争力的体现，是一个企业走向成熟的深层次内在需要。2022年，公司将一如既往地抓好社会责任履行工作，从企业战略层面，推进企业文化与社会责任的融合，不断提升企业综合竞争力；进一步加强企业社会责任管理体系建设，通过完善组织架构和相关管理制度，有效保障社会责任在公司各层级的履行和推进；进一步提高社会责任在企业内部的常态化建设水平，使之成为与企业战略相匹配的，与企业文化相融合、自觉履行的内在责任机制，全方位的回馈、造福社会。

公司将继续健全内控等管理制度，完善法人治理结构；继续做好信息披露和投资者关系管理工作，保护中小投资者的合法权益；继续增强公司职工幸福感、归属感，关注职工与企业的共同发展，做好职业培训和规划，助力职工成长；继续关注安全质量工作和环境保护，做好安全防控、防污治污，推进节能减排，为建设美丽中国做出应有的贡献。

此外，公司将坚持在实现自身发展的同时，实现公司与地方和谐共赢发展，继

续支持社会公益事业，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

深圳新宙邦科技股份有限公司董事会

2022年 3月29日